

PAIKALLINEN SOPIMUS EDUSTUKSELLISESTA YHTEISTOIMINTAORGANISAATIOSTA**1 § Soveltamisala**

Kainuun hyvinvointialue sekä pääsopijajärjestöt ovat tehneet kunta- ja hyvinvointialueen pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen sopimuksen 1.1.2026 - 31.12.2029 väliseksi ajaksi. Sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen edustuksellisen yhteistoiminnan (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 14 § 29.6.2021/631) sekä työsuojelun yhteistoiminnan organisointia (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 20.1.2006/44, 38 - 40 §).

2 § Toimintaedellytykset

Yhteistoiminta toteutetaan Yhteistyötoimikunnassa, jossa on yhdistettyinä sekä yhteistoiminta- että työsuojelun yhteistoimintaelimet.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajuus/varapuheenjohtajuus vaihtuu vuosittain työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä.

Esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja. Työsuojeluasioissa esittelijänä toimii työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta vähintään kuusi kertaa vuodessa.

Yhteistyötoimikunnan kokous on päätösvaltainen, jos paikalla on työnantajan ja henkilöstön edustajista kummastakin vähintään kaksi ja yhteensä vähintään puolet jäsenistä.

Kokouskutsu ja asialista liitteineen on toimitettava jäsenille viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta, ellei käsiteltävän asian kiireellisyys vaadi tätä pikaisempaa koollekutsumista.

Yhteistyötoimikunnassa käsitellään yhteistoiminnasta solmitun Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n (29.6.2021/631) mukaiset sekä työsuojelun valvontalain 26 §:n mukaiset asiat.

3 § Yhteistoimintaorganisaatio

Kainuun hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen kokoonpano:

- hyvinvointialuejohtaja
- toimialuejohtajat
- järjestämisjohtaja
- henkilöstöjohtaja
- työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö
- aluehallituksen nimeämä edustaja
- työsuojeluvaltuutetut (kaikki ne, joilla ajankäytön vapautusta ko. tehtävien hoitamiseen)

- JUKOn nimeämät kaksi edustajaa
- Jytyn nimeämä edustaja
- JHL:n nimeämä edustaja
- SuPerin nimeämä edustaja
- Tehyn nimeämä edustaja

Lisäksi sihteeriksi kutsutaan ylimääräisenä jäsenenä palvelussuhdeasiantuntija. Henkilöstöedustajan toimiessa puheenjohtajana kutsutaan puheenjohtajana toimivan järjestön varaedustaja kokouksiin mukaan.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan 1.1.2026 ja on voimassa 1.1.2026 - 31.12.2029. Sopimus on irtisanottavissa HYVTES:n IV luku 12 § 3 momentin mukaisesti.

Kajaani 9.12.2025

Sami Mäenpää
hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola
henkilöstöjohtaja

Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Kati Karppinen
pääluottamusedustaja

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Sari Tervo
pääluottamusedustaja

Mervi Heikkinen
varapääluottamusedustaja

Tehyn Kainuun ammattiosasto ry

Tiina Törrö
pääluottamusedustaja

Eveliina Kinnunen
varapääluottamusedustaja

Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry

Miia Kinnunen
pääluottamusedustaja

JUKO ry

Ville Keränen
pääluottamusedustaja

Tiia Kemppainen
pääluottamusedustaja